

Leistungen UBP Unternehmensentwicklung

Seminare:

- Unser Vertrieb programmiert sich auf Erfolg
- Geht nicht—gibt's nicht „die Zukunft gestalten“
- Der Konflikt –Blockade in der Unternehmensentwicklung
- Der Kundenversther - Kommunikation! Die Basis des Erfolgs -

Consulting und Coaching:

Vertriebsentwicklung

- Strukturen, Berichtswesen, Controlling, Key Account Entwicklung
- Vertriebscoaching

Marktentwicklung

- Entwicklung von Strategien und Vorgehensmodellen und Unterstützung bei der Umsetzung
- Aufbau neuer Märkte, bzw. Ausbau bestehender Märkte

Unternehmensentwicklung

- Status Quo—*strukturierter Business Check*
- Unternehmenswachstum - *Wo sind die Stolpersteine?*
- Organisationsentwicklung – *Strukturen/Prozesse*
- Unternehmer-/Managementcoaching

Vita: Lothar Papenberg

Jahrgang 1951,
34 Jahre Führungserfahrung
Abteilungs- und Bereichsleiter,
Geschäftsführer, Vorstand
20 Jahre Unternehmer
Systemischer Management/Business
Coach



Der strukturierte Weg zum Erfolg

Coaching Prozess

- ⇒ **Einstiegs- und Kontaktpphase**
- ⇒ **Vereinbarungs- und Kontraktphase**
- ⇒ **Analyse der IST- Situation**
- ⇒ **Entwicklung von Lösungsansätzen**
- ⇒ **Ziel- bzw. Teilzieldefinition**
- ⇒ **Erarbeitung Handlungspläne**
- ⇒ **Begleitung der Umsetzungsphase**
- ⇒ **Abschluss und Feedback**

Die einzelnen Phasen können – je nach Umfang des Problems innerhalb einer (zweistündigen) Sitzung oder aber auch Rahmen eines längerfristigen (z.B. über mehrere Wochen andauernden) Coaching-Prozesses mit mehreren vereinbarten Sitzungen und einer zwischenzeitlichen ‚Umsetzungsphase‘ bearbeitet werden.



UBP Unternehmensentwicklung

Franz-Marc-Str. 182
50374 Erftstadt

Telefon: +49(0)2235/98 96 60
Fax: +49(0)2235/98 96 83
Handy: +49(0)15234159408

Der strukturierte Weg zum Erfolg



UBP Unternehmensentwicklung

Geht nicht—gibt's nicht!



Mein Weg zum Erfolg

Managementcoaching

Der strukturierte Weg zum Erfolg



Geht nicht — gibt's nicht!



Persönliche Grenzen überwinden

Große Veränderungen geschehen nicht dadurch, dass wir auf den richtigen Zeitpunkt warten, oder Pläne für die Zukunft schmieden. Sie geschehen indem wir uns Ziele definieren und diese auch mit kleinen Schritten konsequent verfolgen.

Nutzen von Coaching

Coaching ist ein berufsbezogener und persönlicher Begleitprozess, der Führungskräfte, Arbeitsteams, einzelne Mitarbeiter, sowie Privatpersonen anleitet, die selbst gesetzten Ziele besser zu erreichen und eigene Veränderungen in Gang zu setzen.

Coaching führt durch bessere Wahrnehmung der eigenen Ressourcen zu einer deutlichen Leistungssteigerung. Es Unterstützung in beruflichen Konflikten oder schwierigen Entscheidungsprozessen schneller zu Lösungen zu kommen.

Wann macht Coaching Sinn?

- Zur wirkungsvollen Weiterentwicklung der Führungs-, Veränderungs- und Sozialkompetenz
- Zur Begleitung in Veränderungsprozessen
- Zur Erhöhung der Arbeitsproduktivität bzw. Effektivität
- In schwierigen Vertragsverhandlungen bzw. Kundensituationen
- Zur Vorbereitung auf neue Aufgaben und Herausforderungen
- In den ersten Monaten im neuen Aufgabenfeld
- In Konfliktsituationen
- Beim Wechsel vom Mitarbeiter zur Führungskraft mit Personalverantwortung
- Zur frühzeitigen Auseinandersetzung mit den Themen; Stressvermeidung und Burn-Out Prävention
- In festgefahrenen und scheinbar ausweglosen Situationen
- Zur nachhaltigen Verhaltensänderung gegen über Mitarbeitern und anderen Führungskräften, für mehr Effektivität
- und vieles mehr

Bedeutung für den Klienten

- Perspektivenwechsel und die Erarbeitung von stimmigen Handlungsoptionen
- Lösen von Denkblockaden und finden von blinden Flecken
- Verstärkte Handlungskompetenz, um persönliche und berufliche Ziele zu erreichen
- Neue Methoden, um Herausforderungen im Leben und Arbeitsumfeld zu entdecken und diese gewinnbringend einzusetzen
- Feedback über eigene Fähigkeiten, Wahrnehmungen und Rollenverständnis
- Entwicklung des eigenen Führungsstil
- Selbsterfahrung und Reflektion des eigenen Handelns.
- Professionelle und effektive Vorbereitung auf neue Aufgaben im Arbeitsumfeld
- Erreichung einer höheren Zielklarheit um persönliche Lösungen zu entwickeln und dadurch positive Veränderungen herbeizuführen.
- Zeit mit einem Experten zur Reflektion seines eigenen Entwicklungsprozesses.
- Ursachen von Lampenfieber, Rede-, Auftrettsangst zu erkennen und zu ablegen.

